



Doly&partners

ACCORDEUR DE TALENTS



participatif

et tourné vers le résultat.

CRÉER LE PREMIER « SHARE SERVICES » D'UN GROUPE INTERNATIONAL

- Par souci d'efficacité et d'économie, il est suggéré de créer un regroupement des services fonctionnels (achats, finances, juridique, RH, etc.) de 4 filiales d'activités différentes d'un même groupe dans un même pays ;
- tâche menée à bien en 1 an avec plus de 20% d'économie à la clé.

CONSTITUER UNE ÉQUIPE EN MODE PROJET POUR GAGNER UNE COMPÉTITION INTERNATIONALE

- Deux ans avant la compétition, constituer une équipe projet, la former, l'animer en mode projet ;
- résultat : finaliste et vice champion.

COACHING D'ÉQUIPE POST FUSION

- Organiser un nouveau comité de direction suite à une fusion de deux entreprises de service, aide à la sélection, formation à l'animation et suivi des réunions de comités de direction pendant 6 mois.

CONCEVOIR ET ANIMER UN SÉMINAIRE DE LANCEMENT DE L'ÉQUIPE PROJET D'UNE NOUVELLE USINE

- 30 chefs de projet de 5 nationalités différentes réunis pendant 5 jours pour élaborer les composantes du projet et apprendre à travailler ensemble avec efficacité et plaisir ;
- déclinaison par grandes fonctions du cahier des charges du projet, rédaction des feuilles de route de chaque responsable de parties du projet.

CONCEVOIR ET ANIMER UN SÉMINAIRE DE TEAM BUILDING POUR LA NOUVELLE ÉQUIPE DE LA DIRECTION INDUSTRIELLE D'UN GROUPE INTERNATIONAL

- 12 directeurs réunis pendant 3 jours autour de leur nouveau patron avec alternance de séquences en salle et outdoor ;
- rédaction d'une charte d'organisation et de fonctionnement du nouveau comité de direction.



« Erreur de l'un, réussite de l'autre, ne t'inquiète point de ces divisions. Il n'est de fertile que la grande collaboration de l'un à travers l'autre. Et le geste manqué sert le geste qui réussit. Et le geste qui réussit montre le but qu'ils poursuivaient ensemble à celui-là qui a manqué le sien ». Antoine de Saint-Exupéry.

La performance collective Plus que la simple addition de talents

... dans des mondes aussi différents
que l'entreprise, la musique, le sport,
la cuisine...

... entre théorie des organisations
et psychologie individuelle du dirigeant
la cohésion transversale du management
doit trouver une place de choix...

c'est de la conjugaison cohérente
des équipes de talents
que viendront la victoire, le challenge
réussi et l'objectif atteint.



« Les gens qui partagent une direction commune et qui ont un esprit d'équipe atteignent leurs objectifs plus facilement et rapidement parce qu'en s'appuyant mutuellement, en étant solidaires, les succès sont plus rapides et plus nombreux ! ».

**VERS UN MANAGEMENT
PARTAGÉ :**

pratique managériale dans différentes organisations, droit au zapping de formations et expériences d'entreprises ou de milieux professionnels divers, conduites de projets à fort enjeu humain

... permettent de connaître et comprendre les réalités humaines pour atteindre des buts communs.

**LE CONSEIL EN MANAGEMENT
INTERCULTUREL EST UNE EXPERTISE
NOUVELLE ET NÉCESSAIRE :**

la force d'une équipe vient de la richesse de sa diversité et du lien qui vont unir ses membres davantage qu'à l'addition des personnalités des individus.

... pour cela il faut aider les décideurs à faire les meilleurs choix d'hommes, les bons castings, les constitutions des bonnes équipes en encourageant la diversité des formations, le métissage culturel.



« La grandeur d'un métier est peut-être avant tout d'unir les hommes : il n'est qu'un luxe véritable, celui des relations humaines ».



Doly&partners
ACCORDEUR DE TALENTS

3 rue Philibert Delorme
75017 Paris
Tél. - Fax : 01 45 20 18 78
Port. 06 20 86 68 98
E-mail : jean-pierre@dolypartners.com
www.dolypartners.com

Conception : Pixelis Corporate - Photos : Jacqueline Meilhac - Doly